

Основные задачи деятельности и количественные показатели результативности труда категорий научных работников

Должность	Основные задачи	Требования к квалификации и количественные показатели результативности труда научного работника
<p>Заместитель директора по научной работе</p>	<p>Организует и контролирует работу научных подразделений Института с целью полного и своевременного выполнения государственного задания.</p> <p>Организует и контролирует составление сводных научно-технических отчетов по проблеме (направлению), обеспечивает представление научно-технической информации и отчетов Ученому совету и руководству Института.</p> <p>Принимает меры по обеспечению подразделений Института необходимым оборудованием и материалами.</p> <p>Принимает активное участие в привлечении внебюджетных средств в Институт.</p> <p>Принимает меры по инициации научного международного сотрудничества.</p> <p>Организует правильную техническую эксплуатацию и ремонт оборудования, контроль за соблюдением правил и норм охраны труда.</p> <p>Обеспечивает рациональную расстановку и использование кадров в подчиненных ему подразделениях, соблюдение производственной и трудовой дисциплины. Проводит работу по повышению квалификации и подготовке научных кадров.</p> <p>Участствует в работе одной из секций Ученого совета, контролирует выполнение принимаемых решений.</p>	<p>Наличие ученой степени кандидата или доктора наук и научного стажа не менее 10 лет.</p> <p>Наличие не менее 30 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p>Наличие за последние 5 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 5 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану; - новых (начавшихся) российских научных проектов в подразделениях курируемого направления, а также проектов в рамках международного сотрудничества; - проведенных в Институте научных мероприятий (конференций, симпозиумов, др.) с участием работников подчиненных подразделений; - успешно проведенных защит кандидатских и докторских

	<p>Принимает активное участие в разработке стратегических и нормативных документов, необходимых для функционирования и развития Института.</p> <p>Принимает участие в решении основных вопросов научно-технической и хозяйственной деятельности Института и осуществлении мероприятий по обеспечению выполнения утвержденных планов работ, сокращению сроков и стоимости исследований, повышению эффективности научных исследований и разработок, ускорению использования в отраслях экономики достижений науки и техники, усилению ответственности каждого работника за порученное дело и за итоги работы коллектива, совершенствованию организации труда и управления, развитию деятельности Института.</p> <p>Работник должен знать:</p> <p>научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; существующую систему научной отчетности, правила охраны труда.</p>	<p>диссертаций работниками подчиненных подразделений.</p> <p>Отсутствие за последние 5 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отрицательных экспертных заключений руководящих организаций о результатах научно-исследовательских работ (выполнявшихся сотрудниками подчиненных научных подразделений), повлекших возвращение финансовых средств Института в государственный бюджет.
Руководитель отдела	Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и	Наличие ученой степени кандидата или доктора наук и научного

<p>других работ подразделения.</p> <p>Контролирует полное и своевременное выполнение государственного задания специалистами подразделения.</p> <p>Координирует работу лабораторий, входящих в состав подразделения.</p> <p>Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.</p> <p>Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и их своевременное предоставление Ученому совету и руководству Института.</p> <p>Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и др. ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.</p> <p>Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.</p> <p>Осуществляет подбор кадров, участвует в их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.</p> <p>Обеспечивает преемственность кадров подразделения, привлекает молодых специалистов.</p> <p>Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями учреждения, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов.</p>	<p>стажа не менее 5 лет.</p> <p>Наличие не менее 10 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p><u>Наличие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- не менее 5 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану. <p><u>Отсутствие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- нарушений в процессе подготовки и своевременного предоставления отчетных материалов по результатам выполнения государственного задания Института.
---	---

	<p>Работник должен знать:</p> <p>научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; существующую систему научной отчетности, правила охраны труда.</p>	
<p>Заведующий лабораторией</p>	<p>Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ подразделения.</p> <p>Контролирует полное и своевременное выполнение государственного задания специалистами подразделения.</p> <p>Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.</p> <p>Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и их своевременное предоставление Ученому совету и руководству Института.</p> <p>Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и др. ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.</p> <p>Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и</p>	<p>Наличие ученой степени кандидата или доктора наук и научного стажа не менее 5 лет.</p> <p>Наличие не менее 10 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p><u>Наличие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 5 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану. - дополнительных финансовых средств, привлеченных в подразделении (в форме грантов, договоров и др.).

	<p>техники безопасности.</p> <p>Осуществляет подбор кадров, участвует в их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.</p> <p>Обеспечивает преемственность кадров подразделения, привлекает молодых специалистов.</p> <p>Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями учреждения, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов.</p> <p>Работник должен знать:</p> <p>научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; существующую систему научной отчетности, правила охраны труда.</p>	<p>Количественные показатели результативности труда каждого из научных работников подчинённого структурного подразделения должны соответствовать требованиям, предусмотренным данным Приложением.</p>
<p>Главный научный сотрудник</p>	<p>Организует и руководит работой по важному научному направлению.</p> <p>Работник должен знать:</p> <p>1. Научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки.</p>	<p>Наличие ученой степени доктора наук.</p> <p>Наличие не менее 30 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую</p>

	<p>2. Современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок.</p> <p>3. Нормативные документы Правительства РФ, Минобрнауки, РАН и учреждения по вопросам организации научной деятельности (в том числе по вопросам оплаты труда и стимулирования работников).</p> <p>4. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности.</p>	<p>охрану.</p> <p><u>Наличие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 10 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану. - докладов на российских и/или международных научных конференциях (симпозиумах). - опыта руководства и/или участия ответственным исполнителем в российских и/или международных программах/грантах/соглашениях/договорах/контрактах. - опыта подготовки научных кадров.
<p>Ведущий научный сотрудник</p>	<p>Работник должен знать:</p> <p>1. Научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки.</p> <p>2. Современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок.</p> <p>3. Нормативные документы Правительства РФ, Минобрнауки, РАН и учреждения по вопросам организации научной деятельности (в том числе по вопросам оплаты труда и стимулирования работников).</p> <p>4. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности.</p>	<p>Наличие учёной степени доктора наук, стажа научной работы не менее 5 лет. В исключительных случаях, наличие ученой степени кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.</p> <p>Наличие не менее 20 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p><u>Наличие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 7 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus,

		<p>результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <ul style="list-style-type: none"> - докладов на российских и/или международных научных конференциях (симпозиумах). - опыта руководства и/или участия ответственным исполнителем в российских и/или международных программах/грантах/соглашениях/договорах/контрактах. - опыта подготовки научных кадров.
<p>Старший научный сотрудник</p>	<p>Работник должен знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок. 2. Современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений. 3. Внутренние нормативные акты учреждения, приказы и распоряжения. 4. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности. 	<p>Наличие ученой степени кандидата или доктора наук, стажа работы на научной должности не менее 5 лет (в исключительных случаях – наличие высшего образования по профилю деятельности института и стажа работы на научной должности не менее 10 лет).</p> <p>Наличие не менее 10 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p><u>Наличие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 5 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану. - докладов на российских и/или международных научных конференциях (симпозиумах). - опыта руководства и/или участия ответственным исполнителем в

		<p>российских и/или международных программах/грантах/соглашениях/договорах/контрактах.</p>
<p>Научный сотрудник</p>	<p>Работник должен знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследований. 2. Современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений. 3. Внутренние нормативные акты учреждения, приказы и распоряжения. 4. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности. 	<p>Наличие ученой степени кандидата наук (в исключительных случаях – наличие высшего образования по профилю деятельности института и стажа работы на научной должности не менее 3 лет).</p> <p>Наличие не менее 5 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p><u>Наличие за последние 5 лет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 научных трудов: монографий, статей в российских или международных рецензируемых журналах, индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus, результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану. - докладов на российских и/или международных научных конференциях (симпозиумах). - опыта выполнения работ в рамках российских и/или международных программ/грантов/соглашений/договоров/контрактов.
<p>Младший научный сотрудник</p>	<p>Работник должен знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследований. 	<p>Наличие высшего образования по профилю деятельности института и опыта работы по специальности не менее 3 лет. При наличии учёной степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Наличие не менее 2 публикаций: статей в научных сборниках,</p>

	<p>2. Современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений.</p> <p>3. Внутренние нормативные акты учреждения, приказы и распоряжения.</p> <p>4. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности.</p>	<p>российских или международных рецензируемых журналах (индексируемых российскими и международными информационно-аналитическими системами РИНЦ / Scopus) и/или результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану.</p> <p>Опыт участия в научных конференциях (включая молодежные конференции и семинары институтского масштаба).</p> <p>Опыт участия в выполнении работ в рамках российских и/или международных программ/грантов/соглашений/договоров/контрактов.</p>
--	--	--